

KĖDAINIŲ R. JOSVAINIŲ GIMNAZIJOS PEDAGOGŲ ETIKOS KODEKSAS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

Josvainių gimnazijos pedagogų etikos kodekse (toliau – PEK) nustatomi pagrindiniai pedagoginių darbuotojų ir laisvųjų mokytojų (toliau – pedagogai) profesinės etikos reikalavimai ir įsipareigojimai siekti etiško ir profesionalaus elgesio su mokiniais, jų tėvais (globėjais, rūpintojais) ir kitais šeimos nariais, kolegomis ir bendruomene.

1. PEK paskirtis - padėti pedagogams suprasti etiško elgesio problemas, galinčias kilti darbinėje veikloje, tarpusavio santykiuose, viešame gyvenime, ir padėti jas spręsti.
2. PEK papildo pedagogų teisių, pareigų, atsakomybės nuostatas, kurios yra reglamentuotos LR Švietimo įstatyme, gimnazijos nuostatuose bei vidaus tvarkos taisyklėse.

II. PAGRINDINĖS SĄVOKOS

Etika – tai asmens elgesį ir veiksmus sąlygojantis vertybių taikymas.

Profesinė etika – atskira etikos sritis, nustatanti reikalavimus bei standartus, kurių turi laikytis tam tikros profesijos atstovai; ji išreiškia konkretų elgesio normų rinkinį ar elgesio kodeksą, kuriuo turi vadovautis atitinkamo profesinio vaidmens atlikėjas, priimdamas sprendimus.

Pedagogų etika – dora, pareigingumu, atsakingumu, kūrybingumu, sąžiningumu, teisingumu, žmoniškumu, objektyvumu grindžiami tarpusavio ir darbo santykiai, nepriekaištingas etinės elgsenos laikymasis viešame gyvenime.

Etikos kodeksas - principų ir vertybių rinkinys, kuriuo nustatomi organizacijų, valstybės įstaigų, įmonių ir individų elgesio lūkesčiai ir standartai.

Moralė – tai žmonių elgesį reguliuojančios normos ir principai.

Etikos normų pažeidimas – poelgis, veiksmas, elgsenos darbe, visuomenėje, tarpusavio bendravime, sukiantis prieštarigus bendradarbių vertinimus, pasireiškiančius priimtų PEK dorovinės elgsenos normų nepaisymu, ignoravimu ar pažeidimu, kuris blogina bendruomenės mikroklimatą, trikdo darbinę nuotaiką ir darbo ritmą.

Interesų konfliktas – situacija, kai darbuotojas atlikdamas savo pareigas vykdo pavidimus ir dalyvauja sprendimų priėmimo bei priima sprendimus susijusius su jo privačiais interesais.

Kompetencija – funkcinis gebėjimas adekvačiai atlikti tam tikrą veiklą, turėti jai pakankamai žinių, įgūdžių, energijos.

Vertybė – idėjos ir įsitikinimai formuojantys, skatinantys žmogaus būvį ar elgseną.

Atsakomybė - dorovinių, pareiginių ir teisinių reikalavimų paisymas.

Tolerancija – pakantus gerbimas kitos nuomonės, požiūrių, įsitikinimų, tikėjimo.

III. PEDAGOGŲ ETIKOS TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

3. PEK tikslas – apibrėžti gimnazijos pedagogų profesinio elgesio taisykles ir siekti, kad atskiros mokytojo veikla keltų asmens bei gimnazijos garbę, būtų naudinga visuomenei ir valstybei.
4. PEK uždaviniai:
 - 4.1. padėti pedagogams geriau suprasti ir puoselėti svarbiausias bendražmogiškas bei

akademinės srities vertybes: teisingumą, sąžiningumą, pagarbą žmogui, toleranciją, profesinę, mokslinę ir pilietinę atsakomybę;

4.2. išryškinti tolerancijos ribas pedagogų tarpusavio santykiuose ir bendraujant su ugdytiniais, nustatyti etikos požiūriu teisingą elgesį;

4.3. vertinti ir spręsti konkrečius etinio pobūdžio klausimus;

4.4. skatinti pedagogus vadovautis moraliniais principais.

IV. PAGRINDINIAI PEDAGOGŲ ELGESIO IR VEIKLOS PRINCIPAI

5. Pedagogai įsipareigoja palaikyti gimnazijos siekius, garbingai atstovauti gimnazijai vidaus ir išorės gyvenime, tinkamai reprezentuoti jos vardą Lietuvoje ir užsienyje.

6. Kiekvienas gimnazijos pedagogas vadovaujasi bendruomenės viešaisiais interesais, vengia viešųjų ir privačių interesų konflikto:

6.1. jei pedagogas dalyvauja taryboje, komisijoje ar kitoje darbo grupėje, turinčioje priimti sprendimus, kurių rezultatais jis pats yra asmeniškai suinteresuotas ir dėl to negali būti bešališkas, apie tai praneša svarstyme dalyvaujantiems asmenims ir nusišalina nuo balsavimo ar kitokio sprendimo priėmimo;

6.2. gimnazijos vadovas, priimdamas į darbą ar paaukštinamas darbuotojus pareigose, yra bešališkas. Jis negali savo šeimos nario ar giminės skirti savo pavaduotoju ar teikti kokių nors kitokių privilegijų;

6.3. pedagogas negali daryti spaudimo administracijai, kad gimnazijoje, kurioje jis pats dirba, būtų priimtas į darbą ar paaukštintas pareigose jo šeimos narys, giminė arba artimas draugas. Svarstant tokį klausimą pedagogų posėdyje, priimant sprendimą jis turėtų nedalyvauti.

7. Pedagogas puoselėja pagarbūs savitarpio santykius su kiekvienu bendruomenės nariu ir savivaldos institucijomis, nuolat rūpinasi savo kalbos bendravimo kultūra.

8. Pedagogas pripažįsta, kad bendravimas su mokiniais ir jų tėvais (globėjais, rūpintojais), kitais šeimos nariais grindžiamas abipuse pagarba ir pasitikėjimu ir, prireikus, konfidencialumu bei supratimu, kad visa tai turi teigiamos įtakos mokinių gerai savijautai ir ugdymosi rezultatams.

9. Atsiradus santykiuose konfliktinėms situacijoms elgiasi tolerantiškai, atvirai, objektyviai ir savikritiškai, išklauso visų pusių argumentus ir ieško objektyviausio sprendimo.

10. Pedagogas vengia moralizavimo, neskuba teisti ir nereikalauja iš kitų to, ko pats nepajėgia laikytis.

11. Pedagogas pagarbiai ir geranoriškai bendrauja su mokinių tėvais, neskatina mokinių bei ugdytinių tėvų tarybų, kad jos kokiomis nors progomis organizuotų jiems vaišes, pasveikinimus ir panašius dalykus.

12. Vadovaudamasis teisingumo principu pedagogas nešališkai vertina mokinių pasiekimus ir pažangą, siekia suteikti kiekvienam mokiniui saviraiškos ir savivertės stiprinimo galimybes, teisingai informuoja tėvus (globėjus, rūpintojus) apie jų vaiko būklę, ugdymo(si) poreikius, pažangą, mokyklos lankymą, elgesį ir sunkumus.

13. Pedagogas vadovaujasi skirtingų lyčių lygybės principu, yra tolerantiškas aplinkinių nuomonei, kitų tautybių, rasų, religinių bei politinių įsitikinimų atstovams, siekia būti nešališku ir pagarbiai elgtis su mokiniais, jų tėvais (globėjais, rūpintojais), kolegomis ir bendruomenės nariais, nepaisydamas jų išskirtinumo.

14. Pedagogas laiku, atidžiai ir profesionaliai atlieka pareiginėse instrukcijose numatytas funkcijas.

15. Pedagogas, vadovaudamasis atsakomybės principu, veikia kaip profesionalas, nuolat

tobulina profesines kompetencijas, reikalingas mokinių mokymosi motyvacijai ir savivertei stiprinti.

16. Pedagogas gali savo nuožiūra pasirinkti ugdomąją veiklą bei kurti naujus ugdymo būdus, jei šie yra tinkami, profesiniu požiūriu atsakingi bei padorūs.

17. Pedagogas teikia teisingą informaciją apie savo patirtį, profesinę padėtį ir kompetenciją, savo profesinėje veikloje sąžiningai naudoja išteklius, vadovaujasi gimnazijos vidaus tvarkos taisyklėmis.

18. Pedagogų kolegų vertinimas turi remtis tik dalykišku profesinės veiklos principu ir pedagogo profesinėmis vertybėmis, o ne asmeniniu ar politiniu santykiu.

19. Pedagogas turi suprasti, kad etiką pažeidžia:

19.1. nesažininga profesinė konkurencija tarp kolegų, dalyvavimas negarbinguose sandoriuose, visiems mokytojams skirtos informacijos slėpimas, eskaluojami smulkmeniški konfliktai bei intrigos, kyšio ėmimas, jo davimas;

19.2. viešinimas ar viešai aptarinėjama konfidenciali informacija apie kolegas (darbo užmokestis, karjeros ketinimai, asmeniniai reikalai, asmeninės savybės ir pan.);

19.3. girtavimas ir piktnaudžiavimas kitomis svaiginamosiomis priemonėmis.

20. Pedagogas supranta, jog pedagogo laisvei prieštarauja:

20.1. nepakantumas kitokiai mokinių, kolegų nuomonei ir argumentuotai kritikai;

20.2. teisės atsakyti į kritiką ar kaltinimus ignoravimas.

21. Kiekvieno pedagogo pareiga – drąsiai, tačiau korektiškai ir geranoriškai kelti į viešumą esamas negeroves, siekiant pagerinti psichologinį kolektyvo klimatą ir mokinių emocinę būseną.

V. PEDAGOGŲ ETIKOS KODEKSO PRIĖMIMAS IR ĮGYVENDINIMAS

22. Būtina PEK priėmimo sąlyga – viešas projekto svarstymas ir pritarimas.

23. Priimtas PEK skelbiamas viešame gimnazijos internetiniame puslapyje.

24. Gimnazijos bendruomenė įsipareigoja gerbti PEK ir rūpintis jo veiksmingumu.

25. PEK vykdymo priežiūrą atlieka direktoriaus įsakymu sudaryta pedagogų etikos komisija (toliau – Komisija).

26. Komisijos narius tvirtina direktorius. Kandidatus tapti Komisijos nariais renka: 3 narius – Metodinė taryba, 2 narius – Mokytojų taryba. Komisijos nariai gali eiti pareigas ne ilgiau, kaip dvi kadencijas iš eilės.

27. Komisijos posėdžiai šaukiami gavus prašymą arba siekiant inicijuoti PEK papildymus ar pakeitimus.

28. Komisijos posėdžius šaukia ir jiems vadovauja Komisijos pirmininkas. Jei gautas prašymas susijęs su etikos Komisijos pirmininku, posėdį šaukia ir jam vadovauja Komisijos pirmininko pavaduotojas (Komisijos pirmininku ar pavaduotoju negali būti administracijos atstovas).

29. Pažeidimai, dėl kurių kreipiamasi į Komisiją, turi būti įvykę ne anksčiau negu prieš 14 kalendorinių dienų.

30. Komisija svarsto tik aiškiai motyvuotus prašymus dėl pedagogų etikos normų pažeidimų, kurie turi būti registruojami gimnazijos raštinėje, vizuojami direktoriaus ir įteikiami komisijos pirmininkui. Anoniminiai prašymai nesvarstomi. Prašymo svarstymas atliekamas per 10 darbo dienų.

31. Komisija privalo išnagrinėti gautą prašymą, priimti sprendimą ir raštu (pasirašytu Komisijos pirmininko) atsakyti prašymą pateikusiam ar suinteresuotam asmeniui ne vėliau kaip per 20 darbo dienų nuo prašymo gavimo dienos. Komisija prašymo išnagrinėjimo terminą gali pratęsti motyvuotu sprendimu. Komisijos raštiški atsakymai registruojami raštinėje.

32. Pedagogas, dėl kurio gautas prašymas, yra informuojamas apie jo turinį.
33. Pedagogas turi teisę dalyvauti Komisijos posėdyje, kuriame svarstomas su juo susijęs prašymas ar informacija.
34. Komisijos nariai privalo laikytis konfidencialumo ir neskleisti informacijos apie tiriamą medžiagą, kol atliekamas tyrimas.
35. Komisijos sprendimai yra teisėti, jei posėdyje dalyvauja ne mažiau kaip 3 Komisijos nariai. Nedalyvaujant pirmininkui Komisijai vadovauja pirmininko pavaduotojas.
36. Komisijos sprendimai priimami balsų dauguma. Jeigu posėdyje dalyvaujančių narių balsai pasiskirsto po lygiai, lemiamas yra Komisijos pirmininko balsas.
37. Komisija, nusprendusi, kad svarstyto asmens elgesys pažeidė PEK, atsižvelgdama į pažeidimo pobūdį ir laipsnį, turi teisę taikyti moralinio poveikio priemones (pvz. pastaba, įspėjimas, įvertinimo pavišinimas ir pan.).
38. PEK, priimtas kaip gimnazijos pedagogų bendruomenės sutarimas dėl tam tikrų vertybinių elgesio nuostatų, turi palaikyti etinį susirūpinimą, skatinti svarstyti, diskutuoti etinius klausimus ir jų sprendimo būdus.
39. Etikos komisija savo darbą atlieka vadovaudamasi patvirtintu mokytojų etikos komisijos darbo reglamentu.
40. PEK priežiūrą vykdančios etikos komisijos sprendimai yra rekomendacinio pobūdžio.
41. PEK komisija, spręsdama konkrečius pareiškimus dėl etiškai nederamo elgesio, mokytojų etikos kodekso nenumatytais atvejais turi spręsti, ar konkretus poelgis suderinamas su mokytojo etikos kodekso pripažintomis pamatinėmis etikos vertybėmis, ar gali būti toleruojamas.
42. Pedagogų etikos kodeksas, priimtas kaip gimnazijos bendruomenės sutarimas dėl tam tikrų vertybinių elgesio nuostatų, turi palaikyti etinį susirūpinimą, skatinti svarstyti, diskutuoti etinius klausimus ir jų sprendimo būdus.

V. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

43. Laikytis Kodekso reikalavimų – asmeninis pedagogo, siekiančio tinkamai ir kokybiškai atlikti savo pareigas, didinti profesijos prestižą ir pasitikėjimą šalies švietimo sistema, įsipareigojimas ir garbės reikalas, o jų pažeidimas užtraukia atsakomybę, numatytą Lietuvos Respublikos švietimo įstatyme ir kituose teisės aktuose, reglamentuojančiuose pedagogų veiklą. Svarstant atsakomybę už PEK reikalavimų pažeidimą išnagrinėjama ir įvertinama įstaigos, kurioje pedagogas dirba, savivaldos institucijų ir įstaigos vadovo sudarytos etikos komisijos nuomonė.
